

Утверждаю
Директор ООО Daro Exclusive



[Signature]
Саратикян Т.А.

КОДЕКС ЭТИКИ ВЕДЕНИЯ БИЗНЕСА Общества с ограниченной Ответственностью DARO EXCLUSIVE

Ташкент, 2017 г.

Содержание:

- Введение;
1. Общие положения;
 2. основополагающие принципы ведения бизнеса;
 3. Взаимодействие Компании со своими работниками, учредителями (участниками), представителями государственных органов, общественных организаций, партнерами, конкурентами и иными заинтересованными лицами;
 4. Защита конфиденциальной информации;
 5. Учет и отчетность;
 6. Противодействие коррупции, мошенничеству и предотвращение конфликта интересов;
 7. Ответственность;
 8. Заключительные положения.

Введение

Успешная деятельность любой коммерческой организации и перспективы ее динамичного развития, зависят от ее приверженности высоким этическим стандартам, способствующим сохранению и укреплению доверия в коллективе и в отношениях с партнерами, обществом и государством, содействию честному и этичному ведению бизнеса, повышению инвестиционной привлекательности компании, предотвращению злоупотреблений и нарушений законодательства.

Разработанный Кодекс этики ведения бизнеса призван определить корпоративные ценности, следование которым демонстрирует приверженность коммерческой организации и ее работников базовым этическим принципам, определяющим деловое поведение и формирующим ее репутацию, конкурентоспособность и эффективность.

Основными целями Кодекса этики ведения бизнеса является закрепление ключевых ценностей, принципов, правил и норм деловой этики и поведения, развитие единой корпоративной культуры, основанной на высоких этических стандартах, взаимного уважения и порядочности, повышение и сохранение доверия инвесторов к коммерческим организациям, содействие честному и этичному ведению бизнеса, предотвращение злоупотреблений и нарушений законодательства.

I. Общие положения

1. Настоящий Кодекс этики ведения бизнеса (далее – Кодекс) разработан в соответствии с законодательством Республики Узбекистан, с учетом признанных мировых стандартов делового поведения и обычаев делового оборота, в целях унификации этических норм поведения, содействия честному и этичному ведению бизнеса, предотвращения злоупотреблений и нарушений законодательства.

2. Положения настоящего Кодекса рекомендованы для соблюдения всеми коммерческими организациями, осуществляющими предпринимательскую деятельность на территории Республики Узбекистан (далее – Компании), при этом каждая Компания вправе детализировать во внутренних документах и иных локальных нормативных актах положения настоящего Кодекса применительно к сфере его деятельности.

II. Основополагающие принципы ведения бизнеса

3. Свою профессиональную деятельность Компания осуществляет на принципах:

- законности;
- добросовестности;
- честности;
- профессионализма;
- взаимного доверия и уважения;
- понимания своего гражданского и профессионального долга перед гражданами и юридическими лицами, обществом и государством;
- безусловного соблюдения взятых на себя обязательств;
- соблюдения профессиональных стандартов ведения дел;
- уважения всех работников Компании;
- полноты ответственности за качество и результаты своей работы;
- защиты конфиденциальной информации;
- противодействия коррупции;
- установления и развития международных профессиональных связей на основе взаимоуважения, взаимопомощи и взаимовыгодного сотрудничества.

III. Взаимодействие Компании со своими работниками, учредителями (участниками), представителями государственных органов, общественных организаций, партнерами, конкурентами и иными заинтересованными лицами

4. Взаимодействие Компании со своими работниками.

Компания способствует установлению в коллективе деловых взаимоотношений, конструктивного сотрудничества и взаимного уважения между работниками.

Компания не допускает по отношению к своим работникам каких-либо проявлений дискриминации по политическим, религиозным, национальным и иным подобным мотивам при приеме на работу, оплате труда, продвижении по службе.

Компания принимает меры, направленные на охрану здоровья, труда и обеспечение безопасности работников Компании. Компания создает все необходимые условия для профессионального роста, повышения социального благополучия работников Компании.

Компания с пониманием относится к участию своих Работников в общественной и предпринимательской деятельности при условии отсутствия негативного влияния данной деятельности на Компанию, а также непосредственно на выполнение Работником Компании своих должностных обязанностей.

Работник Компании не допускает возникновения ситуаций, которые могут повлечь нанесение ущерба деловой репутации, иным нематериальным или материальным интересам Компании.

При возникновении или угрозе возникновения внутри трудового коллектива конфликтных ситуаций, которые могут оказать негативное влияние на осуществление трудовой функции и/или на атмосферу внутри трудового коллектива, работник Компании информирует об этом руководителя.

Руководитель предпринимает необходимые меры для урегулирования конфликтной ситуации или для недопущения ее возникновения.

5. Взаимодействие Компании с ее учредителями (участниками).

Компания строит свои отношения с учредителями (участниками) таким образом, чтобы их права были наилучшим образом защищены и не были нарушены.

6. Взаимоотношения Компании с учредителями (участниками) основываются на принципах прозрачности, подотчетности и ответственности в соответствии с требованиями законодательства, устава, внутренних документов и иных локальных нормативных актах Компании.

Компанию. Компания четко соблюдает установленные процедуры в отношениях с учредителями (участниками).

При этом Компания постоянно работает над созданием необходимых условий для обеспечения высокоэффективной, своевременной и полной реализации учредителями (участниками) своих прав.

7. Взаимодействие Компании с представителями государственных органов и общественных организаций.

Компания, осознавая общественную значимость результатов своей деятельности, придерживается принципа открытости информации о своей работе, стремится к построению и поддержанию устойчивых, конструктивных взаимоотношений с представителями государственных органов и общественных организаций.

Взаимодействие Компании с представителями государственных органов и общественных организаций осуществляется строго в рамках действующего законодательства.

Компания не осуществляет незаконные платежи в пользу представителей государственных органов и общественных организаций, включая оплату отдыха, развлечений, транспортных и других расходов, с целью получить или сохранить преимущества в бизнесе.

8. Взаимодействие Компании с партнерами.

Компания взаимодействует с партнерами на принципах взаимной выгоды, прозрачности и полной ответственности за принятые на себя обязательства в соответствии с условиями договоров.

Компания не допускает в своей деятельности предоставления партнерам необоснованных льгот и привилегий.

В случае наличия у Компании информации о несоблюдении партнером, в том числе потенциальным, основополагающих принципов защиты прав и свобод человека, противодействия коррупции, установленных нормами международного права и действующего законодательства, Компания вправе отказаться от сотрудничества с таким партнером.

9. Взаимодействие Компании с конкурентами и иными заинтересованными лицами.

Компания придерживается честной и свободной конкуренции и осуждает все проявления недобросовестной конкуренции, которые могут негативно сказаться на репутации, а также подорвать доверие партнеров к Компании.

Работники Компании не могут вступать в какие-либо переговоры или соглашения с конкурентами по определению тарифной политики, поддержанию цен, установлению монопольных цен, разделу рынков, а также достигать договоренности или заключать сделки, направленные на ограничение конкуренции, с хозяйствующими субъектами, которые не являются конкурирующими.

Работникам Компании запрещается привлекать посредников, агентов и иных лиц для совершения каких-либо операций, противоречащих требованиям действующего законодательства, настоящему Кодексу и иным локальным нормативным актам Компании.

IV. Защита конфиденциальной информации

10. Работники Компании не вправе разглашать сведения, составляющие коммерческую тайну, ставшие им известными в связи с исполнением должностных обязанностей, а также сведений, касающиеся частной жизни и здоровья работников Компании или затрагивающие их честь и достоинство.

11. Раскрытие Компанией информации, составляющую коммерческую тайну осуществляется в порядке, предусмотренном законодательством РУз, уставом, внутренними документами и иными локальными нормативными актами Компании.

12. Для получения информации о клиентах, партнерах, контрагентах Компания использует исключительно законные средства и избегает любых неправомерных действий.

V. Учет и отчетность

13. Компания обеспечивает полноту, точность и достоверность данных, отражаемых в бухгалтерском учете и отчетности. Каждый факт хозяйственной деятельности подлежит оформлению первичным учетным документом. Искажение или фальсификация данных бухгалтерского, управленческого и иных видов учета или подтверждающих документов не допускается.

14. Работники, к чьей компетенции отнесено ведение учета, несут ответственность за подготовку и предоставление полной и достоверной отчетности в установленные сроки.

VI. Противодействие коррупции, мошенничеству и предотвращение конфликта интересов

15. Компания проводит единую политику в области противодействия коррупции, мошенничеству, хищениям и нецелевому использованию денежных средств, искажению и подлогу финансовой отчетности и иных документов, злоупотреблению и превышению должностных полномочий, халатности, бездействия в работе и другим правонарушениям.

16. В случае обнаружения фактов или наличия подозрений в коррупции, мошенничестве, хищении и других правонарушениях, работники обязаны незамедлительно сообщить об этом своему руководителю.

17. Работникам запрещается, действуя от имени и (или) в интересах Компании предлагать, передавать или принимать какие-либо средства поощрения или подарки, вознаграждения, займы, гарантии, поручительства, материальную помощь в виде наличных денежных средств и их эквивалентов, ценных бумаг, если это может вызвать конфликт интересов при выполнении работниками своих обязанностей, либо подобные действия нарушают закон или могут повредить деловой репутации Компании.

18. Компания защищает интересы работников и гарантирует, что не допустит никаких актов мести, включая увольнение, понижение в должности, утрату льгот, притеснения, дискриминацию, преследования в отношении лица, которое добросовестно обратилось в Компанию за советом или сообщило о подозрительном поведении или возможном нарушении требований, предусмотренных настоящим Кодексом, а также работников, отказавшихся совершить подобные правонарушения либо участвовать в их совершении в качестве посредника.

VI. Ответственность

19. Все работники Компании, независимо от занимаемой должности несут персональную ответственность за неисполнение (ненадлежащее исполнение)

положений настоящего Кодекса в пределах, определенных действующим законодательством РУз и действующими в Компании локальными актами.

20. Сведения о неисполнении (ненадлежащем исполнении) положений настоящего Кодекса подлежат тщательной проверке и рассмотрению в соответствии с требованиями законодательства, внутренних документов и иных локальных нормативных актов Компании.

21. По результатам рассмотрения факта нарушения положений настоящего Кодекса, уполномоченным отделом Компании выносится заключение о наличии (отсутствии) дисциплинарного или иного нарушения. Одновременно на рассмотрение руководителя Компании вносится предложение о привлечении к ответственности работника Компании, его совершившего.

22. Работники Компании имеют право на получение информации о допущенном ими нарушении, ходе его рассмотрения и представление доказательств в свою защиту, а также на обжалование решений Компании в установленном порядке.

VII. Заключительные положения

23. На основе положений настоящего Кодекса Компанией могут быть разработаны и приняты дополнительные внутренние документы и положения, направленные на применение этих норм.

24. Изменения, дополнения и пересмотр настоящего Кодекса осуществляется по инициативе работников Компании, в случаях поступления от них предложений по совершенствованию положений настоящего Кодекса.